

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБУК «Сахалинский
зооботанический парк»
М. Сергеев
«14» февраля 2024 г.
МП



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании в рамках реализации проекта
«Образцовое учреждение ГБУК «Сахалинский зооботанический парк»
с применением технологий бережливого производства»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение о премировании (далее – Положение) является локальным нормативным актом, определяющим порядок и условия премирования работников ГБУК «Сахалинский зооботанический парк» (далее – работники), принимающих участие в рамках реализации проекта «Образцовое учреждение ГБУК «Сахалинский зооботанический парк» с применением технологий бережливого производства» (далее – Проект).
- 1.2. Под премированием в Положении понимается выплата работникам премий – денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей должностной оклад и надбавок к нему.
- 1.3. Положение распространяется на работников, принимающих участие в реализации Проекта, состоящих в трудовых отношениях с ГБУК «Сахалинский зооботанический парк» на основании заключенных трудовых договоров и работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников, принимающих участие в реализации Проекта в качественном выполнении работы, достижения лучших результатов деятельности.
- 1.5. Премирование является правом, а не обязанностью работодателя. Премия не является гарантированной или обязательной к начислению выплатой.
- 1.6. Премирование работников осуществляется при наличии финансовой возможности у работодателя и на основании индивидуальной оценки результатов работы работника в рамках Проекта.

2. ВИДЫ И РАЗМЕР ПРЕМИИ

- 2.1. Положением предусматривается единый вид премии:
 - 2.1.1. Премия за высокие результаты работы (единовременное премирование).

2.2. Премии устанавливаются в размере:

2.2.1. За высокие результаты работы (единовременное премирование) – до 100% размера заработной платы, установленной трудовым договором.

3. КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ И УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ

3.1. Решение о премировании принимается на основании оценки руководителем подразделения результатов работы работника с учетом критериев, а также достигнутой экономии затрат.

3.1.1. Критериями начисления и выплаты премии за высокие результаты работы (единовременного премирования) являются:

3.1.1.1. Подача предложений по улучшению (ППУ);

3.1.1.2. Разработка и реализация проекта.

3.1.1.3. Улучшение качества выполняемых работ

3.1.1.4. Снижение «потерь» и экономия ресурсов

3.1.1.5. Оптимизация процессов, в том числе сокращение времени протекания процессов.

3.2. Премия не начисляется и не выплачивается в случаях:

3.2.1. Применения дисциплинарного взыскания в месяце окончания работы;

3.2.2. Невыполнения или ненадлежащего выполнения плановых показателей Проекта.

Подготовил: заместитель директора А.В. Шарова

Согласовано: юрист Н.Ю. Гурьянова

